Жуненкова Елена Геннадиевна

Digitally signed by Жуненкова Елена Геннадиевна
DN: c=RU, st=Волгоградская область, l=Волгоград, title=заведующий, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 117 ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА", 1.2.643.100.3=120B303139333733313431343 7, 1.2.643.3.131.1.1=120C333434323035323635373932, email=zheg08@mail.ru, givenName=Елена Геннадиевна, sn=Жуненкова, cn=Жуненкова Елена Геннадиевна
Date: 2023.02.10 11:35:09 +03'00'

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МОУ Детского сада № 117
_____ Ю.А. Бутова
«31» января 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МОУ Детского сада № 117
_____ Е.Г. Жуненкова
«31» января 2023г.

Введено в действие
приказом заведующего
МОУ Детского сада № 117
от «31» января 2023г. № 35

ПОЛИТИКА

и цели в области охраны труда

муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда»

1. Политика в области охраны труда муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» (далее МОУ Детский сад № 117 является частью системы управления охраной труда, созданной в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ) в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда».

2. Политика по охране труда отражает цели МОУ Детского сада в области охраны труда:

2.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

3. Для реализации Политики в области охраны труда МОУ Детский сад № 117 берет на себя следующие обязательства:

3.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности МОУ Детского сада № 117, в том числе требования международных стандартов в области охраны труда.

3.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

3.3 Активно взаимодействовать с работниками МОУ Детского сада № 117 и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

4. Для реализации возложенных на себя в п. 3 настоящей Политики обязательств МОУ Детский сада № 117 должен осуществлять следующие действия:

4.1. Исключить и (или) минимизировать профессиональные риски в области охраны труда с учетом потребностей и ожиданий работников детского сада, а также других заинтересованных сторон;

4.1.1. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

4.2. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров

профилактики заболеваемости посредством организации профилактической вакцинации и т.п.

4.3. Организовать проведение психиатрического освидетельствования работников МОУ Детского сада № 117;

4.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

4.5. Совершенствовать процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда;

4.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда;

4.7. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

4.8. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала;

4.9. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

4.10. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

4.11.Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

4.12. Защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Разработал
Специалист в области охраны труда Слепова М.А.